

**2025 年度
宁化县人力资源和社会保障局
部门决算**

目 录

第一部分 部门概况	1
一、部门主要职责	2
二、部门决算单位基本情况	3
三、部门主要工作总结	4
第二部分 2025 年度部门决算表	6
一、收入支出决算总表	7
二、收入决算表	9
三、支出决算表	10
四、财政拨款收入支出决算总表	11
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	14
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表	15
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表	18
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	19
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	20
第三部分 2025 年度部门决算情况说明	21
一、收入支出决算总体情况说明	22
二、财政拨款收入支出决算总体情况说明	23
三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	23
四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明	24
五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明	24
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	24

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
..... 24

八、预算绩效情况说明 25

九、其他重要事项说明 26

第四部分 名词解释 27

第五部分 附件 30

第一部分 部门概况

一、部门主要职责

宁化县人力资源和社会保障局部门的主要职责是：宁化县人力资源和社会保障局部门的主要职责是：贯彻执行国家和上级人力资源和社会保障工作的法律、法规和政策。

(一) 贯彻执行人力资源和社会保障工作的法律法规、规章和政策；拟订全县人力资源和社会保障事业发展规划、计划和政策，并组织实施和监督检查。

(二) 拟订全县人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动和有效配置。

(三) 负责促进就业工作，拟订全县统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系和就业援助制度；牵头拟订大中专毕业生就业政策、扶持政策并会同有关部门组织实施；负责非师范类大中专毕业生离校后的就业指导、管理和服务工作；负责国（境）外人员（不含专家）在本县就业的管理工作。

(四) 统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度；拟订全县专业技术人员继续教育发展规划、年度计划并组织实施；综合管理专业技术人员继续教育培训基地工作；综合管理职业培训机构；组织实施职业资格制度，管理职业技能鉴定机构；综合管理职业技能竞赛工作。

(五) 统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，管理全县城乡社会保险及其补充保险工作，拟订城乡基本养老、失业、工伤、生育等社会保险及职业年金等补充保险的相关政策，并负责组织实施和监督检查。

(六) 拟订全县社会保险基金收缴、支付、管理、运营的政策和监

督制度，并对执行情况依法实施监督检查；参与社会保险基金预决算的审核工作；承担社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持社会保险基金总体收支平衡；拟订就业专项资金使用、管理和监督制度，对执行情况实施监督检查。

(七) 综合管理机关和企事业单位人员退休工作，贯彻实施机关和事业单位工作人员退休政策；拟订企业职工工资收入分配的宏观调控政策并组织实施，完善最低工资制度和工资支付保障机制，指导监督国有企业工资总额管理和企业负责人工资收入分配。

(八) 综合管理政府奖励表彰惩戒工作，负责拟订全县政府奖励表彰惩戒规定，承担以国家和省、市政府名义表彰人员和集体的审核推荐工作，指导和协调以县政府名义实施的奖励表彰活动和全县系统先进评选表彰活动，承办有关奖励、表彰事宜。

(九) 会同有关部门拟订农民工工作综合性政策和规划，负责推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

(十) 拟订劳动关系政策并组织实施，完善劳动关系协调机制，组织实施劳动合同和集体合同制度，承担劳动用工备案、劳动标准实施及特殊劳动保护工作；依法行使人力资源市场和劳动保障监督检查职权，组织实施劳动保障监察，协调有关单位开展劳动者维权工作，查处和督办有关重大案件，指导和监督全县开展劳动保障监察工作。

(十一) 综合管理和指导全县劳动人事争议调解仲裁工作，依法制订相关政策和实施细则，承担县劳动人事争议仲裁委员会的日常工作。

(十二) 承办县委、县政府交办的其它事项。

二、部门决算单位基本情况

从决算单位构成看，宁化县人力资源和社会保障局部门包括 2 个机关行政处（科、股）室，其中：列入 2025 年部门决算编制范围的单位详细情况见下表：

序号	单位名称
1	宁化县人力资源和社会保障局

三、部门主要工作总结

2025 年，宁化县人力资源和社会保障局部门主要任务是：紧紧围绕全县中心工作，紧盯省市县任务指标，坚持“民生为本、人才优先”工作主线，全局干部职工主动作为、苦干实干，就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系等各项工作有序推进。围绕上述任务，重点完成了以下工作：

（一）就业创业工作稳中有进。全年城镇新增就业 718 人，完成目标任务的 114%；失业人员再就业 196 人，完成目标任务的 130.7%；就业困难人员就业 261 人，完成目标任务的 145%。失业保险参保 18112 人，超额完成年度任务。组织开展线上线下招聘活动 42 场，累计提供就业岗位近 1.2 万个，达成就业意向 1028 人。发放创业担保贷款 1481 万元，直接扶持创业 62 人，带动就业 110 人。开展职业技能培训 1641 人次，其中高级工培训 264 人，劳动者就业能力和竞争力持续增强。精心策划、科学布局，在重点乡镇及社区，精准选址设立了 10 个家门口就业服务站，打造“15 分钟就业服务圈”。“宁化客家小吃制作技艺师”入选“第三届全国劳务协作暨劳务品牌发展大会”全国脱贫地区特色劳务品牌和全国劳务品牌主题展示，带动就业成效显著。

（二）社会保障网络织密扎牢。社会保险覆盖面稳步扩大，基金运行总体安全平稳。截至年末，企业职工养老保险在职参保 33386 人，机关事业单位养老保险在职参保 7183 人，城乡居民养老保险参保 16.97 万人，工伤保险参保 28606 人。各项社会保险待遇调整政策全面落实，确保按时足额

发放。深入推进养老保险精准扩面行动，新增参保 1876 人，完成目标任务的 117%。持续强化社保基金监管，“四防协同”风险防控机制有效运转，全年核查处理疑点数据近千条，追回违规资金 27 万余元，守护好人民群众的“养老钱”“保命钱”。

（三）人才人事工作规范增效。顺利完成事业单位公开招聘 141 人，县直单位选聘 17 人。有序开展职称评审工作，全年评审通过初、中、高级专业技术职务任职资格 533 人。加大人才引进培育力度，成功引进培育省市高层次人才 12 人，发放人才津贴 130.4 万元。完成 5576 名事业单位工作人员年度考核，激励干事创业导向更加鲜明。

（四）劳动关系保持和谐稳定。优化劳动人事争议仲裁服务，开辟农民工欠薪、工伤赔偿“绿色通道”，践行“快立、快审、快结”，年度结案率达 100%，调解成功率达 83%。根治欠薪工作扎实有力，为 253 名劳动者追回工资报酬 230 余万元，实现在建工程项目工资支付监控全覆盖，有力维护了劳动者合法权益与社会公平正义。

第二部分

2025 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开 01 表

单位：万元

编制单位：宁化县人力资源和社会保障局

收入		支出	
项目	决算数	项目(按支出功能分类)	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	990.05	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算财政拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算财政拨款收入		三、国防支出	
四、上级补助收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、经营收入		六、科学技术支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、其他收入		八、社会保障和就业支出	990.05
		九、卫生健康支出	
		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探工业信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	

收入支出决算总表

公开 01 表

编制单位：宁化县人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	决算数	项目(按支出功能分类)	决算数
		十九、住房保障支出	
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、其他支出	
		二十四、债务还本支出	
		二十五、债务付息支出	
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	990.05	本年支出合计	990.05
使用非财政拨款结余（含专用结余）		结余分配	
年初结转和结余		年末结转和结余	
总计	990.05	总计	990.05

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

公开 02 表

单位：万元

编制单位：宁化县人力资源和社会保障局

项目				本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
支出功能分类科目编码			科目名称							
类	款	项	合计	990.05	990.05					
208			社会保障和就业支出	990.05	990.05					
20801			人力资源和社会保障管理事务	988.52	988.52					
2080101			行政运行	490.20	490.20					
2080105			劳动保障监察	5.91	5.91					
2080112			劳动人事争议调解仲裁	5.00	5.00					
2080150			事业运行	18.73	18.73					
2080199			其他人力资源和社会保障管理事务支出	468.68	468.68					
20807			就业补助	1.52	1.52					
2080799			其他就业补助支出	1.52	1.52					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

公开 03 表

单位：万元

编制单位：宁化县人力资源和社会保障局

项目			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目编码		科目名称						
类	款	项	合计					
208			990.05	510.45	479.59			
208			990.05	510.45	479.59			
20801			988.52	508.93	479.59			
20801			988.52	508.93	479.59			
2080101			490.20	490.20				
2080105			5.91		5.91			
2080112			5.00		5.00			
2080150			18.73	18.73				
2080199			468.68		468.68			
20807			1.52	1.52				
2080799			1.52	1.52				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：万元

编制单位：宁化县人力资源和社会保障局

收入		支出				
项目	金额	项目（按功能分类）	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
一、一般公共预算财政拨款	990.05	一、一般公共服务支出				
二、政府性基金预算财政拨款		二、外交支出				
三、国有资本经营预算财政拨款		三、国防支出				
		四、公共安全支出				
		五、教育支出				
		六、科学技术支出				
		七、文化旅游体育与传媒支出				
		八、社会保障和就业支出	990.05	990.05		
		九、卫生健康支出				
		十、节能环保支出				
		十一、城乡社区支出				
		十二、农林水支出				
		十三、交通运输支出				

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

编制单位：宁化县人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出				
项目	金额	项目（按功能分类）	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
		十四、资源勘探工业信息等支出				
		十五、商业服务业等支出				
		十六、金融支出				
		十七、援助其他地区支出				
		十八、自然资源海洋气象等支出				
		十九、住房保障支出				
		二十、粮油物资储备支出				
		二十一、国有资本经营预算支出				
		二十二、灾害防治及应急管理支出				
		二十三、其他支出				
		二十四、债务还本支出				
		二十五、债务付息支出				
		二十六、抗疫特别国债安排的支出				
本年收入合计	990.05	本年支出合计	990.05	990.05		

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

编制单位：宁化县人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出				
项目	金额	项目（按功能分类）	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
年初财政拨款结转和结余		年末财政拨款结转和结余				
一、一般公共预算财政拨款						
二、政府性基金预算财政拨款						
三、国有资本经营预算财政拨款						
总计	990.05	总计	990.05	990.05		

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位：万元

编制单位：宁化县人力资源和社会保障局

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
合计		990.05	510.45	479.59
208	社会保障和就业支出	990.05	510.45	479.59
20801	人力资源和社会保障管理事务	988.52	508.93	479.59
2080101	行政运行	490.20	490.20	
2080105	劳动保障监察	5.91		5.91
2080112	劳动人事争议调解仲裁	5.00		5.00
2080150	事业运行	18.73	18.73	
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	468.68		468.68
20807	就业补助	1.52	1.52	
2080799	其他就业补助支出	1.52	1.52	

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

编制单位：宁化县人力资源和社会保障局

单位：万元

经济分类科目 编码	科目名称	金额	经济分类科目 编码	科目名称	金额	经济分类科目 编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	342.61	302	商品和服务支出	93.20	310	资本性支出	
30101	基本工资	98.86	30201	办公费	5.53	31001	房屋建筑物购建	
30102	津贴补贴	56.33	30202	印刷费	8.70	31002	办公设备购置	
30103	奖金	102.60	30204	手续费	0.27	31003	专用设备购置	
30106	伙食补助费		30205	水费	0.01	31005	基础设施建设	
30107	绩效工资		30206	电费	6.92	31006	大型修缮	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	31.59	30207	邮电费	1.61	31007	信息网络及软件购置更新	
30109	职业年金缴费	15.80	30208	取暖费		31008	物资储备	
30110	职工基本医疗保险缴费	11.05	30209	物业管理费		31009	土地补偿	
30111	公务员医疗补助缴费		30211	差旅费	9.14	31010	安置补助	
30112	其他社会保障缴费	0.89	30212	因公出国（境）费用		31011	地上附着物和青苗补偿	
30113	住房公积金	23.69	30213	维修（护）费		31012	拆迁补偿	
30114	医疗费		30214	租赁费		31013	公务用车购置	
30199	其他工资福利支出	1.80	30215	会议费		31019	其他交通工具购置	

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

编制单位：宁化县人力资源和社会保障局

单位：万元

经济分类科目 编码	科目名称	金额	经济分类科目 编码	科目名称	金额	经济分类科目 编码	科目名称	金额
303	对个人和家庭的补助	74.65	30216	培训费		31021	文物和陈列品购置	
30301	离休费		30217	公务接待费	1.03	31022	无形资产购置	
30302	退休费		30218	专用材料费		31099	其他资本性支出	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		312	对企业补助	
30304	抚恤金	20.11	30225	专用燃料费		31201	资本金注入	
30305	生活补助		30226	劳务费	36.50	31203	政府投资基金股权投资	
30306	救济费		30227	委托业务费		31204	费用补贴	
30307	医疗费补助		30228	工会经费		31205	利息补贴	
30308	助学金		30229	福利费		31206	其他资本性补助	
30309	奖励金		30231	公务用车运行维护费		31299	其他对企业补助	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用	12.65	399	其他支出	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		39907	国家赔偿费用支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	54.54	30299	其他商品和服务支出	10.82	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
			307	债务利息及费用支出		39909	经常性赠与	
			30701	国内债务付息		39910	资本性赠与	
			30702	国外债务付息		39999	其他支出	

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

编制单位：宁化县人力资源和社会保障局

单位：万元

经济分类科目 编码	科目名称	金额	经济分类科目 编码	科目名称	金额	经济分类科目 编码	科目名称	金额
			30703	国内债务发行 费用				
			30704	国外债务发行 费用				
人员经费合计		417.26	公用经费合计					93.20

注：1. 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

单位：万元

编制单位：宁化县人力资源和社会保障局

项目	行次	决算数
合计	1	1.03
1. 因公出国（境）费用	2	0.00
2. 公务用车购置及运行维护费	3	0.00
其中：（1）公务用车购置费	4	0.00
（2）公务用车运行维护费	5	0.00
3. 公务接待费	6	1.03

注：1. 本表反映部门本年度“三公”经费支出决算情况，包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

编制单位：宁化县人力资源和社会保障局

单位：万元

项目			年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余	
支出功能分类科目编码		科目名称			小计	基本支出	项目支出		
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计						

注：本部门 2025 年度没有使用政府性基金预算财政拨款安排的收支。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表

编制单位：宁化县人力资源和社会保障局

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本部门 2025 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

第三部分

2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

（一）收入支出决算总体情况说明

2025 年度本部门收入总计 990.05 万元，支出总计 990.05 万元，与上年决算数相比，各减少 20.52 万元，下降 2.03%。主要是相关经费有所下降

（二）收入决算情况说明

2025 年度收入 990.05 万元，比上年决算数减少 20.52 万元，下降 2.03%，具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入 990.05 万元。
2. 政府性基金预算财政拨款收入 0 万元。
3. 国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元。
4. 上级补助收入 0 万元。
5. 事业收入 0 万元。
6. 经营收入 0 万元。
7. 附属单位上缴收入 0 万元。
8. 其他收入 0 万元。

（三）支出决算情况说明

2025 年度支出 990.05 万元，比上年决算数减少 20.52 万元，下降 2.03%，具体情况如下：

1. 基本支出 510.45 万元。其中，人员支出 417.26 万元，公用支出 93.20 万元。

2. 项目支出 479.59 万元。

3. 上缴上级支出 0 万元。

4. 经营支出 0 万元。

5. 对附属单位补助支出 0 万元。

二、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收入总计 990.05 万元，支出总计 990.05 万元，与上年决算数相比，各减少 20.52 万元，下降 2.03%，主要是：相关经费的下降。

三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 990.05 万元，比上年决算数减少 20.52 万元，下降 2.03%，具体情况如下(按项级科目分类统计)：

(一) 2080101 行政运行 490.20 万元，较上年决算数减少 30.80 万元，下降 5.91%。主要原因是相关人员经费减少，退休人员增加。

(二) 2080105 劳动保障监察 5.91 万元，较上年决算数减少 6.65 万元，下降 52.95%。主要原因是严格控制经费支出。

(三) 2080112 劳动人事争议调解仲裁 5.00 万元，与上年决算数持平。

(四) 2080150 事业运行 18.73 万元，较上年决算数增加 18.73 万元。主要原因是今年新增预算项目。

(五) 2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出 468.68 万元，较上年决算数增加 339.64 万元，增长 263.19%。主要原因是本年度三支一扶人员经费支出增多。

（六）2080799 其他就业补助支出 1.52 万元，较上年决算数减少 337.44 万元，下降 99.55%。主要原因是本年度就业补助支出下降。

四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

本部门 2025 年度没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出。

五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门 2025 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 510.45 万元，其中：

（一）人员经费 417.26 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 93.20 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置、文物和陈列品购置、无形资产购置、其他资本性支出、赠与。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出 1.03 万元，完成全年预算的 100.00%；较上年减少 0.54 万元，下降 34.30%。主要原因是严格控制三公经费支出。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费用支出 0 万元，与全年预算数持平，与上年决算数持平。全年安排本部门组织的出国团组 0 个，参加其他部门出国团组 0 个；全年因公出国（境）累计 0 人次。

（二）公务用车购置及运行费支出 0 万元，与全年预算数持平，与上年决算数持平。其中：

公务用车购置费支出 0 万元，与全年预算数持平，与上年决算数持平。2025 年公务用车购置 0 辆。

公务用车运行费支出 0 万元，与全年预算数持平，与上年决算数持平。截至 2025 年 12 月 31 日，本部门公务用车保有量为 0 辆。

（三）公务接待费支出 1.03 万元，完成全年预算的 100.00%；较上年减少 0.54 万元，下降 34.30%。主要是严格控制公务接待费用支出。累计接待 13.00 批次、83.00 人次。

八、预算绩效情况说明

根据全面实施预算绩效管理要求，本部门组织对 2025 年度 5 个项目实施单位自评。

对 5 个项目实施部门评价，分别是宁化县公职人员团体意外保险经费、劳动保障监察大队协理员工资、事业编招选聘工作经费、“三支一扶”高校毕业生国家助学贷款代偿经费、劳动人事争议仲裁办案补助经费等项目，涉及财政拨款资金共计 101.1 万元，评价结果等次为

“优” “良” “中” “差” 的项目分别是 5 个、0 个、0 个、0 个。

（《项目支出绩效评价报告》详见附件部分）

九、其他重要事项说明

（一）机关运行经费

2025 年度机关运行经费支出 93.20 万元，比上年决算数增加 24.41 万元，增长 35.50%，主要原因是：人员相关运行保障支出增加，日常办公成本上涨。

（二）政府采购情况

本部门 2025 年度政府采购支出总额 1.43 万元，其中：政府采购货物支出 1.43 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 1.43 万元，占政府采购支出总额的 100.00%，其中：授予小微企业合同金额 1.43 万元，占授予中小企业合同金额的 100.00%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

（三）国有资产占用使用情况

截至 2025 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 0 辆，其中：副部（省）级以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 0 辆，其他用车主要是无；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从本级财政部门取得的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“上级补助收入”“附属单位上缴收入”“经营收入”等以外取得的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入等。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、“三公”经费：纳入本级财政预决算管理的“三公”经费，是指本级部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）及按规定保留的公务用车燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十三、机关运行经费：反映行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）财政拨款基本支出中的公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分 附件

一、《项目支出绩效自评表》

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

专项资金绩效自评表								
(2025 年度)								
专项名称			宁化县公职人员团体意外保险经费					
主管部门			宁化县人力资源和社会保障局		实施单位	宁化县人力资源和社会保障局		
项目概况			为我县广大机关、事业单位、县属国有企业工作人员等公职人员制定了公职人员人身风险保障方案，扩大了保障范围，是对现有保障体系的有效补充。					
主要成效			为我县广大机关、事业单位、县属国有企业人员等公职人员制定了公职人员人身风险保障方案，扩大了保障范围，是对现有保障体系的有效补充。					
项目 资金 (万 元)		年初 预算 数	全年预算数	全年 执行 数	分值	执行率（%）		得分
	年度资金总额		0.00	60.90	60.90	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款		0.00	60.90	60.90	—	100.00	
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	为贯彻落实《中共福建省委办公厅关于印发福建省关心关爱基层干部二十条措施的通知》（闽委办法<2017>28 号）精神，为我县广大机关、事业单位、县属国有企业工作人员等公职人员干事创业提供风险保障，扩大了保障范围，是对现有保障体系的有效补充			为我县广大机关、事业单位、县属国有企业人员等公职人员制定了公职人员人身风险保障方案，扩大了保障范围，是对现有保障体系的有效补充。60.9 万元已全部拨付到位。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标	数量 指标	享受公职人员意外伤害险保障人数	≥8700 个	8700	20	20	
		质量 指标	公务出行保险理赔率	≥98%	100	10	10	
		时效 指标	赔付资金拨付及时率	≥7%	7	10	10	
	成本 指标	经济成本指标	公职人员团体意外伤害险保费	≤87 万元	60.9	10	10	
	效益 指标	社会效益指标	“享受公职人员意外伤害险保障人员覆盖率”	≥98%	98	30	30	
	满意度 指标	服务对象满意度指标	享受公职人员意外伤害险保障人员满意度	≥95%	100	10	10	
总分值、评价总分（S）						100		

评价等级		优（S≥90）									
问题与建议 （每条问题和 建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题				改进建议			

专项资金绩效自评表							
(2025 年度)							
专项名称		劳动保障监察大队协理员工资					
主管部门		宁化县人力资源和社会保障局	实施单位	宁化县人力资源和社会保障局			
项目概况		本项目是以政府购买的方式新增 3 名监察协理员充实劳动保障监察执法辅助性岗位，解决我县劳动保障监察大队人员不足问题。					
主要成效		3 名监察协理员，工资福利参照县编外人员标准，费用按 3.6 万元/人/年，本年预算安排 10.8 万元，实际支出 5.91 万元。					
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	10.80	10.80	5.91	10	54.72	5.47
	其中：当年财政拨款	10.80	10.80	5.91	—	54.72	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年	预期目标	实际完成情况					

度 总 体 目 标	根据《关于加强劳动保障监察执法能力建设的意见》（人社部发〔2015〕67号）、《转发关于加强劳动保障监察执法能力建设的意见》（闽人社文〔2016〕257号）、《三明市人力资源和社会保障局办公室转发福建省人力资源和社会保障厅关于进一步保障充实劳动保障监察执法力量的通知》（明人社办〔2020〕49号等相关规定，全面压实用人单位主体责任，加大根治拖欠农民工工资工作力度，确保农民工按时足额获得工资报酬，对专职执法力量不足的，可以通过政府购买服务等方式充实劳动保障监察执法辅助性岗位工资人员，解决我县劳动保障监察大队人员不足问题。 3名劳动监察协理员，工资福利参照县编外人员标准，费用按3.6万元/年，本年预算安排10.8万元，实际支出5.91万元，解决我县劳动保障监察大队人员不足问题。							
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	日常监察、专项检查企业遵守劳动法律法规次数	≥60件	60	20	20	
		质量指标	案件录入率	≥100%	100	10	10	
		时效指标	案件受理时效	≥100%	100	10	10	
	成本指标	经济成本指标	劳动监察协理员经费	≤10.8万元	5.91	10	10	
	效益指标	社会效益指标	辖区内劳资纠纷成功解决率	≥98%	100	30	30	

	满意度指标	服务对象满意度指标	辖区内劳资纠纷对象满意率	≥95%	95	10	10	
总分值、评价总分（S）			95.47					
评价等级	优（S≥90）							
问题与建议 （每条问题和 建议不少于 30 个字）	问题类型			存在问题		改进建议		

专项资金绩效自评表								
(2025 年度)								
专项名称			2025 年事业编招选聘工作经费					
主管部门			宁化县人力资源和社会保障局		实施单位		宁化县人力资源和社会保障局	
项目概况			2025 年我县事业单位面向社会公开招聘在编人员 69 人，通过审核参加笔试的 2066 人，面试考生 200 余人.					
主要成效			2025 年我县事业单位面向社会公开招聘在编人员 69 人，很好的解决招聘过程资金问题。					
项目 资金 (万 元)		年初 预算 数	全年预算数	全年 执行 数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额		0.00	20.00	9.98	10	49.90	4.99
	其中：当年财政拨款		0.00	20.00	9.98	—	49.90	
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	2025 年公开招聘事业在编人员 69 人。			2025 年我县事业单位面向社会公开招聘在编人员 69 人，很好的解决招聘过程资金问题。2025 年我县成功招聘事业在编人员 69 人。全年预算 20 万，实际拨付 9.98 万元。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标	数量 指标	公开招聘在编 初审合格参加 考试人数	≤2066 个	2066	20	20	
		质量 指标	发生考试违规 事件	≤1 件	0	10	10	
		时效 指标	招考完成时限	≤1 年	1	10	10	
	成本 指标	经济 成本 指标	公开招聘、选 聘及紧缺化工 专业人员考试 经费	≤20 万元	9.98	10	10	
	效益 指标	社会 效益 指标	提供就业岗位 个数	≤69 个	69	30	30	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	考生满意度	≥95%	95	10	10	
总分值、评价总分 (S)						94.99		
评价等级		优 (S≥90)						

问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题				改进建议			

专项资金绩效自评表											
(2025 年度)											
专项名称		2025 年省“三支一扶”高校毕业生国家助学贷款代偿经费									
主管部门		宁化县人力资源和社会保障局				实施单位		宁化县人力资源和社会保障局			
项目概况		用于代偿在我县服务的“三支一扶”高校毕业生国家助学贷款。									
主要成效		笔资金为代偿“三支一扶”高校毕业生在校期间的国家助学贷款本息。为三名毕业生解决资金困难。									
项目 资金 (万 元)		年初 预算 数	全年预算数		全年 执行 数	分值	执行率 (%)		得分		
	年度资金总额	0.00	4.40		4.40	10	100.00		10		
	其中：当年财政拨款	0.00	4.40		4.40	—	100.00				
	其他资金	0.00	0.00		0.00	—	0.00				
	上年结转资金	0.00	0.00		0.00	—	0.00				
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况						
	用于代偿在我县服务的“三支一扶”高校毕业生国家助学贷款。				该笔资金为代偿“三支一扶”高校毕业生在校期间的国家助学贷款本息。为 11 名毕业生解决资金困难。每人 4000 元补助发放到位。						
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值		实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出 指标	数量 指标	补助三支一扶人员人数		≥11 个		11	20	20		
		质量 指标	补助资金支付合规率		≥100%		100	10	10		
		时效 指标	补助资金发放及时率		≤100%		1	10	10		
	成本 指标	经济 成本 指标	助学贷款补助资金		≤44000 元		44000	10	10		
	效益 指标	社会 效益 指标	助学贷款补助资金人数覆盖率		≥100%		100	30	30		
	满意度 指标	服务 对象 满意度 指标	被资助对象满意度		≥100%		100	10	10		
总分值、评价总分 (S)								100			
评价等级		优 (S≥90)									
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题				改进建议			

专项资金绩效自评表								
(2025 年度)								
专项名称			劳动人事争议仲裁办案补助经费					
主管部门			宁化县人力资源和社会保障局		实施单位		宁化县人力资源和社会保障局	
项目概况			劳动争议仲裁院于 2016 年 1 月成立，核定财政核拨事业编制 3 人，劳动争议仲裁委员会每年受理争议案件 50 余起，办案经费开支主要分为打印费、案卷归档、仲裁员办案补贴、仲裁员工作服购置等开支。					
主要成效			1-12 月共受理辖区内劳动人事争议仲裁案件 54 起，结案 54 起，时限内结案率达 100%。为构建本县和谐劳动关系做了大量的维权维稳的工作，促进了企业依法、规范用工，有力地维护了劳动者的合法权益。					
项目 资金 (万 元)		年初 预算 数	全年预算数	全年 执行 数	分值	执行率 (%)		得分
	年度资金总额		5.00	5.00	5.00	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款		5.00	5.00	5.00	—	100.00	
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	每年受理争议案件 50 余起，化解本县辖区内劳动人事争议纠纷，构建和谐劳动关系，减轻企业和劳动者劳动人事争议纠纷诉讼成本，提升人民幸福感。			1-12 月共受理辖区内劳动人事争议仲裁案件 54 起，结案 54 起，时限内结案率达 100%。为构建本县和谐劳动关系做了大量的维权维稳的工作，促进了企业依法、规范用工，有力地维护了劳动者的合法权益。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际 完成 值	指标 分值	自评 得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标	数量 指标	立案数	≥50 件	54	20	20	
		质量 指标	案件受理率	≥100%	100	10	10	
		时效 指标	完成时限	≥100%	100	10	10	
	成本 指标	经济 成本 指标	劳动争议仲裁 调解办案经费”	≤5 万元	5	10	10	
	效益 指标	社会 效益 指标	化解本辖区内 劳动人事争议 纠纷率	≥95%	100	30	30	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	劳资纠纷群体 满意度	≥95%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级		优 (S≥90)						

问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题				改进建议			

二、《项目支出绩效评价报告》

附件 4

2025 年度县级预算项目绩效自评报告

(宁化县公职人员团体意外保险经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

为我县广大机关、事业单位、县属国有企业工作人员等公职人员制定了公职人员人身风险保障方案，扩大了保障范围，是对现有保障体系的有效补充。

(二) 主要成效

为我县广大机关、事业单位、县属国有企业人员等公职人员制定了公职人员人身风险保障方案，扩大了保障范围，是对现有保障体系的有效补充。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 公职人员团体意外伤害险保费

(万元)，目标值 87，完成值 60.9，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 享受公职人员意外伤害险保障人数

(个)，目标值 8700，完成值 8700，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 公务出行保险理赔率

(%)，目标值 98，完成值 100，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1) 赔付资金拨付及时率

(%)，目标值 7，完成值 7，分值 10，得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) "享受公职人员意外伤害险保障人员覆盖率

"

(%)，目标值 98，完成值 98，分值 30，得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 享受公职人员意外伤害险保障人员满意度

(%)，目标值 95，完成值 100，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

(二) 改进措施

附件 4

2025 年度县级预算项目绩效自评报告

(劳动保障监察大队协理员工资)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

本项目是以政府购买的方式新增 3 名监察协理员充实劳动保障监察执法辅助性岗位，解决我县劳动保障监察大队人员不足问题。

(二) 主要成效

3 名监察协理员，工资福利参照县编外人员标准，费用按 3.6 万元/人/年，本年预算安排 10.8 万元，实际支

出 5.91 万元。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 95.47 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

（二）成本指标

1、经济成本指标

1)

劳动监察协理员经费

(万元)，目标值 10.8，完成值 5.91，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

（一）产出指标

1、数量指标

1) 日常监察、专项检查企业遵守劳动法律法规次数

(件)，目标值 60，完成值 60，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 案件录入率

(%)，目标值 100，完成值 100，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1) 案件受理时效

(%)，目标值 100，完成值 100，分值 10，得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 辖区内劳资纠纷成功解决率

(%)，目标值 98，完成值 100，分值 30，得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 辖区内劳资纠纷对象满意率

(%)，目标值 95，完成值 95，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

(二) 改进措施

附件 4

2025 年度县级预算项目绩效自评报告

(2025 年事业编招选聘工作经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

2025 年我县事业单位面向社会公开招聘在编人员 69 人，通过审核参加笔试的 2066 人，面试考生 200 余人。

（二）主要成效

2025 年我县事业单位面向社会公开招聘在编人员 69 人，很好的解决招聘过程资金问题。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 94.99 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

（二）成本指标

1、经济成本指标

1) 公开招聘、选聘及紧缺化工专业人员考试经费(万元)，目标值 20，完成值 9.98，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

（一）产出指标

1、数量指标

1) 公开招聘在编初审合格参加考试人数(个)，目标值 2066，完成值 2066，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 发生考试违规事件(件)，目标值 1，完成值 0，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1) 招考完成时限(年)，目标值 1，完成值 1，分值 10，得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 提供就业岗位个数(个)，目标值 69，完成值 69，分值 30，得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 考生满意度(%），目标值 95，完成值 95，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

(二) 改进措施

附件 4

2025 年度县级预算项目绩效自评报告

(2025 年省“三支一扶”高校毕业生国家助学贷款代
偿经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

用于代偿在我县服务的“三支一扶”高校毕业生

国家助学贷款。

(二) 主要成效

笔资金为代偿“三支一扶”高校毕业生在校期间的国家助学贷款本息。为三名毕业生解决资金困难。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 助学贷款补助资金(元)，目标值 44000，完成值 44000，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 补助三支一扶人员人数(个)，目标值 11，完成值 11，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 补助资金支付合规率(%），目标值 100，完成值 100，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1) 补助资金发放及时率(%），目标值 100，完成值 1，分

值 10，得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 助学贷款补助资金人数覆盖率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 被资助对象满意度(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

(二) 改进措施

附件 4

2025 年度县级预算项目绩效自评报告

(劳动人事争议仲裁办案补助经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

劳动争议仲裁院于 2016 年 1 月成立, 核定财政

核拨事业编制 3 人，劳动争议仲裁委员会每年受理争议案件 50 余起，办案经费开支主要分为打印费、案卷归档、仲裁员办案补贴、仲裁员工作服购置等开支。

（二）主要成效

1-12 月共受理辖区内劳动人事争议仲裁案件 54 起，结案 54 起，时限内结案率达 100%。为构建本县和谐劳动关系做了大量的维权维稳的工作，促进了企业依法、规范用工，有力地维护了劳动者的合法权益。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

（二）成本指标

1、经济成本指标

1) 劳动争议仲裁调解办案经费"

(万元)，目标值 5，完成值 5，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

（一）产出指标

1、数量指标

1) 立案数

(件)，目标值 50，完成值 54，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 案件受理率

(%)，目标值 100，完成值 100，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1) 完成时限

(%)，目标值 100，完成值 100，分值 10，得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 化解本辖区内劳动人事争议纠纷率

(%)，目标值 95，完成值 100，分值 30，得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 劳资纠纷群体满意度

(%)，目标值 95，完成值 100，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

(二) 改进措施

三、部门整体支出绩效自评表

部门整体绩效自评表

（2025 年度）

部门整体绩效自评表										
(2025 年度)										
专项名称		212 部门整体								
部门（单位）名称		宁化县人力资源和社会保障局		部门预算编码		212				
财政资金安排和使用情况		预算安排			拨付情况		结余情况		分值	得分
		年初部门预算安排金额（含历年结余结转）①	年中调整金额②	小计③=①+②	年度拨付金额④	支出实现率(%)⑤=④/③	本年度结余金额⑥=③-④	资金结余率(%)⑦=⑥/③		
	合计	436.52	620.16	1056.68	990.05	93.69	66.63	6.3100	10	7
	财政资金小计	436.52	620.16	1056.68	990.05	93.69	66.63	6.3100		
	①中央财政资金	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	②省级财政资金	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	③地方财政资金	436.52	620.16	1056.68	990.05	93.69	66.63	6.3100		
	其他资金小计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
年	预期目标				目标实际完成情况					

度 总 体 目 标	2025 年继续坚持“民生为本，人才优先”的工作主线，把稳就业摆在突出位置，认真做好社会保障工作，加强人才队伍建设，激发干事创业热情，构建和谐劳动关系。				一就业创业工作：就业创业及职业培训工作完成情况较好；政策落到实处；积极开展就业用工服务，入企走访，搭建就业用工服务平台，为建档立卡贫困劳动力提供就业帮扶；积极推进职业技能提升行动工作。二、社会保障工作，及时完成省市下达任务，落实减税降费工作；三人事人才工作：深化人才服务，做好各项人才工作；四劳动维权工作，受理各类劳动争议案件 57 起，无发生整体争议案件，结案率 100%；劳动监察方面：2022 年我县根治拖欠农民工工资工作取得较好成绩，圆满完成了省市各项工作要求。			
绩 效 指 标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标	年 度 指 标 值	实 际 完 成 值	指 标 分 值	自 评 得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施
	一 般 性 支 出 情 况	一 般 性 支 出 情 况	“三公” 经费控制率	≤100%	100	2	2	
			“三公” 经费违规 使用次数	≤0 次	0	2	2	
			会议费、 差旅费超 标准使用 次数	≤0 次	0	2	2	
	产 出 指 标	数 量 指 标	在职人员 控制率	≤100%	100	6	6	
		质 量 指 标	公用经费 控制率	≤90%	89. 93	15	15	
		时 效 指 标	资金到位 及时率	≥100%	100	15	15	
	成 本 指 标	经 济 成 本 指 标	财政资金 预算完成 率	≥100%	93. 69	8	7.5	
	效 益 指 标	社 会 效 益 指 标	本辖区内 劳动人事 争议纠纷 成功解决 率	≥95%	100	30	30	

	满意度指标	服务对象满意度指标	目标群体满意度	≥95%	98	10	10	
总分值、评价总分（S）						96.5		
评价等级		优（S≥90）						